

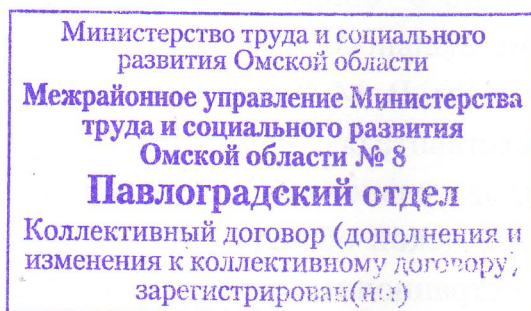
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору и Правила внутреннего трудового распорядка по регулированию социально – трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» на 2022 - 2025 годы (регистрационный номер 8 – к/2022 от 29.09.2022 г)

Договаривающиеся стороны:

Сторона работодателя:	От имени работников учреждения:
Директор МБОУ «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» В.И. Попруга « 05 » <u>марта</u> 2025 г	Председатель первичной профсоюзной организации <u>Сар</u> С.С. Сарсенова « 05 » <u>марта</u> 2025 г

Регистрационный номер: 19-Д/2025 от «06» марта 2025 г.



Главный специалист Павлоградского отдела

МУ МТСП Омской области № 8

Михеева

В.В. Михеева

На основании протокола собрания трудового коллектива от 05.03.2025 г. № 1 стороны решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» (регистрационный номер 8 – к/2022 от 29.09.2022 г):

1. Пункт 7.10 Раздела 7 «Меры поощрения и взыскания» Приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» (далее – Правила) читать в новой редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если до истечения двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. На основании приказа (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.»
2. Дополнить пунктом 5.1.7. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективный договор по регулированию социально – правовых отношений на 2022 – 2025 годы между работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» и работниками в лице уполномоченного представителя работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» (регистрационный номер 8 – к/2022 от 29 ноября 2022 года):
 - Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»
3. Пункт 4.3.6 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового

распорядка» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Павлоградская гимназия им. В. М. Тытаря» (далее – Правила) дополнить:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»